

Titel der Drucksache:

**Auswirkungen und geplante Maßnahmen im
Zusammenhang des Einstellungsstopps der
Stadt Erfurt**

Drucksache

2413/25

öffentlich

Beratungsfolge	Datum	Behandlung
Anfragen	01.10.2025	öffentlich

Anfrage nach § 9 Abs. 2 GeschO

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

bereits in meiner vorherigen Anfrage habe ich auf die Verunsicherung der Beschäftigten hingewiesen, die durch die aktuelle Personalsituation – insbesondere aber auch durch unklare Kommunikation und das Fehlen konkreter Maßnahmen – ausgelöst wird. Der von Ihnen verhängte Einstellungsstopp verschärft diese Lage zusätzlich.

Noch vor wenigen Wochen, wie Monaten wurden Stellen im Bereich freiwilliger Aufgaben (Beispiel Sportbeauftragter) besetzt, während nunmehr Stellen in zentralen Pflichtbereichen der Verwaltung unbesetzt bleiben. Freiwerdende Stellen werden nicht nachbesetzt, die Arbeitsbelastung steigt, zentrale Aufgaben bleiben liegen. Es sollen sogar laufende Bewerbungsverfahren kurz vor ihrem Abschluss aufgehoben worden seien. Damit wird die Motivation der Mitarbeitenden geschwächt, potentielle und leistungsfähige Arbeitnehmer werden verunsichert und die Handlungsfähigkeit der Verwaltung insgesamt gefährdet.

Gleichzeitig wirbt die Stadt auf ihrem Instagram-Kanal weiterhin aktiv für neue Einstellungen, die dort angehefteten Bilder und Videos zur Personalgewinnung verstärken den Eindruck von Widersprüchlichkeit und untergraben das Vertrauen zusätzlich. Das Ziel der mit erheblichen finanziellen und personellen Mitteln betriebenen Kampagne zur Mitarbeitergewinnung – die Stadt als verlässlichen und attraktiven Arbeitgeber darzustellen – wird so ins Gegenteil verkehrt.

Ohne klare Kommunikation und konkrete Handlungsansätze droht der Einstellungsstopp, das Vertrauen der Beschäftigten, des Stadtrates und der Öffentlichkeit nachhaltig zu beschädigen.

Vor diesem Hintergrund bitte ich um die Beantwortung folgender Fragen:

1. Seit wann ist die Notwendigkeit zum Handeln aufgrund der angespannten personellen bzw. finanziellen Situation der Verwaltung bekannt? Seit wann sind Sie, Herr

Oberbürgermeister, über diese Situation informiert, und wann wurde die Entscheidung für den Einstellungsstopp getroffen?

2. Wie stellen Sie als Oberbürgermeister, trotz Einstellungsstopp sicher, dass gesetzliche Pflichtaufgaben vollständig erfüllt werden? Wer trägt im Fall von Nichterfüllung die Verantwortung bzw. mögliche Haftungsrisiken?
3. Für welchen Zeitraum wurde der Einstellungsstopp ausgesprochen, und wann legen Sie als Oberbürgermeister, konkrete Maßnahmen zur Verbesserung der Situation vor?

Anlagenverzeichnis

01.10.2025, gez. i. A. 

Datum, Unterschrift