

Der Oberbürgermeister

Landeshauptstadt Erfurt . Der Oberbürgermeister . 99111 Erfurt

Fraktion Mehrwertstadt
Frau Röttsch
Fischmarkt 1
99084 Erfurt

Drucksache 2087/24; Anfrage nach § 9 Abs. 2 GeschO; Fertigstellung Personalentwicklungskonzept, öffentlich

Sehr geehrte Frau Röttsch,

Erfurt,

Ihre Anfrage beantworte ich wie folgt:

1. Ist die finale Abstimmung inzwischen erfolgt und welches Ergebnis resultiert aus dieser Abstimmung?

Am 21. Februar 2024 kamen Oberbürgermeister, Beigeordnete, Amts- und Werkleiter, Vertreter des Personalamtes und die Interessenvertretungen zu einem Strategie-Workshop „Personalentwicklung“ zusammen, um in einen konstruktiven und zukunftsweisenden Austausch für eine Personalentwicklungsstrategie zu kommen. Hierbei wurden Analysen aus den Bereichen Stellenbewirtschaftung, Fehlzeiten, Altersabgänge, Kündigungen und Bewerberlage vorgestellt. Darüber hinaus wurden die Ergebnisse der groß angelegten Mitarbeiterbefragung aus dem Herbst 2023 (über 1.600 Mitarbeitende nahmen teil) umfassend vorgestellt und gemeinsam ausgewertet.

Auf dieser Basis erarbeiteten alle Teilnehmenden gemeinsam die wichtigsten Herausforderungen, denen mit Personalentwicklung begegnet werden soll.

Im Ergebnis wurden als derzeit dringlichste Herausforderungen eine gelingende Führungskultur sowie eine gelingende Personalgewinnung herausgearbeitet, was das folgende Schaubild verdeutlichen soll:

Seite 1 von 2



In den vergangenen Monaten hat das Personal- und Organisationsamt umfassende Vorschläge für einen Maßnahmenplan erarbeitet, in dem konkrete Handlungsschritte festgelegt werden, um diesen Herausforderungen in den kommenden Jahren begegnen zu können.

Damit der Maßnahmenplan auch insgesamt stimmig ist, sind Überlegungen notwendig, wie die einzelnen Handlungsschritte miteinander verknüpft sind. Welche Maßnahmen werden zuerst bearbeitet und welche bauen darauf auf? Wie hängen Führungskultur und Personalgewinnung zusammen? Welche Ressourcen (Personal und Finanzmittel) sind hierfür erforderlich? Diese Überlegungen sind ebenfalls Teil des Entwurfs.

Zu diesem Entwurf erfolgte am 24. September ein intensiver Austausch zwischen dem Personal- und Organisationsamt und dem Unterzeichner, sodass die Maßnahmen weiter nachgeschärft werden konnten.

Der im Nachgang dieser Zusammenkunft nochmals überarbeitete Stand wurde Ende Oktober den Teilnehmenden des Strategie-Workshops übermittelt. Zu diesem Entwurfsstand läuft aktuell ein Beteiligungsprozess mit den Teilnehmenden, um die Maßnahmen weiter zu qualifizieren.

2. Wann ist mit der Fertigstellung des Personalentwicklungskonzeptes zu rechnen?

Im 1. Quartal 2025 soll dann ein zweiter Workshop mit den Teilnehmenden zur finalen Verständigung stattfinden. Dabei sollen die Maßnahmen mit Prioritäten versehen sowie die Zeitschiene und das Vorgehen bei der Umsetzung abgestimmt werden. Im Ergebnis des Workshops werden die mittelfristig vordergründig anzugehenden Maßnahmen festgehalten und bestätigt. Mit dem Fokus auf die Schwerpunkte soll jedoch keineswegs ausgeschlossen sein, dass ggf. auch weitere Elemente der Personalentwicklung zur Anwendung kommen.

Ich beabsichtige in der Folge, den Hauptausschuss zum aktuellen Stand und zu weiteren Schritten zu unterrichten.

Mit freundlichen Grüßen

A. Horn