

Der Oberbürgermeister

Landeshauptstadt Erfurt . Der Oberbürgermeister . 99111 Erfurt

Fraktion BÜNDNIS 90 / DIE GRÜNEN
Frau Rothe-Beinlich
Fischmarkt 1
99084 Erfurt

DS 1094/22; Anfrage nach § 9 Abs. 2 GeschO; Personalengpässe in der Stadtverwaltung - öffentlich - Journal-Nr.:

Sehr geehrte Frau Rothe-Beinlich,

Erfurt,

Ihre Anfrage beantworte ich wie folgt:

- 1. Wie hoch sind die amtspezifischen, ruhestandsbedingten Personalabgänge der letzten 5 Jahre und wieviel Personal geht bis 2030 in den Ruhestand? Bitte schlüsseln Sie die Antwort nach Ämtern auf.**

Siehe: Anlage 1 – Personalabgänge

Es handelt sich um eine stichtagsbezogene Auswertung. Die Umstrukturierungen in der Stadtverwaltung verändern die Personalzuordnungen in den Ämtern und diese sind ggf. nicht über die Jahre gleichbleibend. Ausgewertet wurde nur das berechnete Austrittsdatum, bzw. Renteneintrittsdatum, ohne vorzeitigen Renteneintritt, ohne ATZ, ohne nicht planbare Fluktuationen wie Kündigung, Erwerbsunfähigkeit o.ä.

- 2. Wie viele neue Mitarbeiter*innen wurden und werden neu eingestellt (bzw. Azubis übernommen)? Bitte gehen Sie auch hier auf mindestens die letzten 5 Jahre und einzeln auf die Ämter ein.**

Die Auswertung der Neueinstellungen ist der folgenden Tabelle zu entnehmen. Nicht dargestellt sind zukünftige oder laufende Stellenbesetzungsverfahren oder noch nicht im Personalmanagementsystem erfasste Einstellungsvorgänge.

Seite 1 von 3

Dezernat / Amt Eigenbetrieb	2017	2018	2019	2020	2021	2022
01	3	1	2	4	4	3
02	3					2
03	1		1		1	
04			1		2	
05			1	1	1	
06			1	1		
11	5	5	6	13	8	2
14			1		1	
17 (A11 bis 31.01.2021)					3	1
20		2	2	5	1	1
21		5	6	4	8	2
23	2	10	13	23	13	9
30			1		1	1
31		4	4	1	7	
32	2	15	10	31	22	14
37	3	1	5	13	5	16
39				1	1	
40	9	11	10	20	13	13
41	3	5	3	6	6	4
50	4	7	15	6	23	7
51	26	39	22	35	43	23
53	1	2	2	6	5	10
60	2	7	3	2	2	3
61	1	5	4	5	3	1
62	1	1	2		6	1
66	6	9	10	9	13	7
67	4	8	23	12	19	9
80			1	1		
Entwässerungsbetrieb	7	5	7	4	4	4
Erfurter Sportbetrieb	3	1	5	4	11	1
Thür. Zoopark		4	4	2	8	3
Gesamt	86	147	165	209	234	137

Bezüglich der Übernahme von Auszubildenden kann folgende Auswertung der letzten 3 Jahre sortiert nach Ausbildungsberufen bereitgestellt werden. Da die Auszubildenden (insb. in den Verwaltungsberufen) in der Regel mehrere Ämter durchlaufen, ist eine Aufschlüsselung nach Ämtern nicht möglich.

	Abschluss 2019		Abschluss 2020		Abschluss 2021		Gesamtergebnis
	ausgeschieden	übernommen	ausgeschieden	übernommen	ausgeschieden	übernommen	
Bachelor of Arts - Management in öffentlichen Unternehmen und Einrichtungen	1	3		1		3	8
Bachelor of Arts - Soziale Dienste	1			1		1	3
Bachelor of Engineering - Informations- und Kommunikationstechnologien	1					1	2
Beamter gD		8	1	11	3	8	31
Beamter mD		4	2	7		5	18
Bestattungsfachkraft		1		1		1	3
Chemielaborant/in	1						1
Elektroniker für Betriebstechnik	1			1		2	4
Fachangestellter für Medien- u. Informationsdienste - FR Bibliothek		2		2			4
Fachkraft für Abwassertechnik		1	1			1	3
IT-Systemelektroniker		2					2
Kaufmann/frau für Büromanagement		5		5		2	12
Tiefbaufacharbeiter SP Straßenbauarbeiten	1						1
Landschaftsgärtner/in	1	4	3	5	1	7	21
Tierpfleger/in	1	2		1	1	2	7
Verwaltungsfachangestellte/r	1	6		10	1	9	27
Gesamtergebnis	9	38	7	45	6	42	147

Das Ausscheiden von Auszubildenden erfolgt in der Regel auf Wunsch des Auszubildenden. In Einzelfällen müssen die Auszubildenden vorzeitig wegen Nichterfüllung der Prüfungsvoraussetzungen abbrechen. In seltenen Einzelfällen scheidet Auszubildende auf Wunsch des Ausbildungsbetriebs zum Ausbildungsende aus.

3. Welche Personalbedarfe wurden dementsprechend in mindestens den letzten 5 Jahren aus den einzelnen Ämtern innerhalb der Haushaltsabfrage für den jeweiligen Haushaltszeitraum angemeldet, und wie viele Stellen wurden davon in den entsprechenden Haushaltsentwürfen übernommen?

Für altersbedingte Abgänge werden keine separaten Anmeldungen zum Stellenplan vorgenommen, vielmehr ergeben sich diese Nachbesetzung aus dem jeweiligen individuell begründeten Renten- bzw. Pensionseintritt. Als Grundlagen für die jeweiligen Nachbesetzungen fungieren die bereits im Stellenplan des jeweiligen Haushaltsjahres vorhandenen und bisher durch die in Rente/Pension eintretenden Mitarbeiter besetzten Stellen.

Mit freundlichen Grüßen

A. Bausewein