

Der Oberbürgermeister

Landeshauptstadt Erfurt . Der Oberbürgermeister . 99111 Erfurt

Fraktion Mehrwertstadt Erfurt
Frau Röttsch

**DS 2674/19, Anfrage nach § 9 Abs. 2 GeschO, Personalentwicklungskonzept
- öffentlich –**

Journal-Nr.:

Sehr geehrte Frau Röttsch,

Erfurt,

Ihre Anfrage beantworte wie folgt:

1. Wie ist der aktuelle Stand bezüglich des Personalentwicklungskonzeptes der Stadt Erfurt?

Das Personalentwicklungskonzept ist nach wie vor in Arbeit, ein Entwurf, auf dessen Grundlage weiter an dem Konzept gearbeitet werden soll, wird mir am 20. Dezember 2019 vorgelegt.

2. Wann kann der Stadtrat damit rechnen, dass das entsprechende Konzept vorgelegt wird?

Das Personalentwicklungskonzept ist ein stadtverwaltungsinternes Dokument. Ungeachtet dessen planen wir die Fraktionen in geeigneter Form in die weitere Bearbeitung des Konzeptes einbeziehen. Nähere Informationen dazu folgen Anfang kommenden Jahres.

3. Was sind die Gründe dafür, dass das Personalentwicklungskonzept noch nicht vorliegt?

Die Ausarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes braucht Ressourcen – insb. Zeit und Menschen, die sich dieser Thematik annehmen. Wir haben uns gegen die Vergabe der Erarbeitung an einen externen Auftragnehmer entschieden, so dass diese Ausarbeitung durch Mitarbeiter der Stadtverwaltung Erfurt erfolgt, neben der regulären Tätigkeit.

Mit freundlichen Grüßen

A. Bausewein