

Titel der Drucksache:

SWE Stadtwerke Erfurt GmbH - Umsetzung des Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst

Drucksache

1401/22

Stadtrat

Entscheidungsvorlage

öffentlich

Beratungsfolge	Datum	Behandlung	Zuständigkeit
Dienstberatung OB	25.08.2022	nicht öffentlich	Vorberatung
Ausschuss für Wirtschaft, Beteiligungen und Digitalisierung	14.09.2022	nicht öffentlich	Vorberatung
Stadtrat	28.09.2022	öffentlich	Entscheidung

Beschlussvorschlag

01

Der derzeitige Frauenanteil im Aufsichtsrat der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH von 33,33 % (6 Frauen) wird festgestellt. Dieser Frauenanteil soll als Zielgröße bis zum 30. Juni 2027 im Aufsichtsrat der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH zumindest beibehalten werden.

02

Es wird festgestellt, dass derzeit nur ein Geschäftsführer in der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH bestellt ist und somit ein Frauenanteil von 0 % besteht. Dieser Frauenanteil soll als Zielgröße bis zum 30. Juni 2027 in der Geschäftsführung der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH zumindest beibehalten werden.

25.08.2022, gez. A. Bausewein

Datum, Unterschrift

Nachhaltigkeitscontrolling <input checked="" type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, siehe Anlage	Demografisches Controlling <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, siehe Anlage			
Finanzielle Auswirkungen <input checked="" type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja → ↓	Nutzen/Einsparung <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, siehe Sachverhalt Personal- und Sachkosten (in EUR) / Personalkosteneinsparung (in VbE)			
Deckung im Haushalt <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	Gesamtkosten EUR			
↓				
	2022	2023	2024	2025
Verwaltungshaushalt Einnahmen	EUR	EUR	EUR	EUR
Verwaltungshaushalt Ausgaben	EUR	EUR	EUR	EUR
Vermögenshaushalt Einnahmen	EUR	EUR	EUR	EUR
Vermögenshaushalt Ausgaben	EUR	EUR	EUR	EUR
<input type="checkbox"/> Deckung siehe Entscheidungsvorschlag				

Fristwahrung

Ja Nein

Anlagenverzeichnis

Anlage 1 Beschluss des Aufsichtsrates - vertraulich

Sachverhalt

Am 7. August 2021 trat das Gesetz zur Ergänzung und Änderung der Regelungen für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst – FüPoG II in Kraft, welches die Gesetzgebung weiterentwickeln, verbessern und bestehende Lücken schließen soll.

Nach der in diesem Zusammenhang aktualisierten, für die nach Drittelbeteiligungsgesetz mitbestimmte SWE Stadtwerke Erfurt GmbH anzuwendenden Vorschrift des § 52 Abs. 2 GmbHG gilt daher (weiterhin) Folgendes:

„Die Gesellschafterversammlung legt für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und unter den Geschäftsführern Zielgrößen fest, es sei denn, sie hat dem Aufsichtsrat diese Aufgabe übertragen. Die Zielgrößen müssen den angestrebten Frauenanteil am jeweiligen Gesamtgremium beschreiben und bei Angaben in Prozent vollen Personenzahlen entsprechen. Liegt der Frauenanteil bei Festlegung der Zielgrößen unter 30 Prozent, so dürfen die Zielgrößen den jeweils erreichten Anteil nicht mehr unterschreiten. Gleichzeitig sind Fristen zur Erreichung der Zielgrößen festzulegen. Die Fristen dürfen jeweils nicht länger als fünf Jahre sein.“

In seiner 127. Sitzung am 24. Mai 2017 befasste sich der Aufsichtsrat der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH letztmalig mit der Umsetzung des Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen

und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst. Er legte Zielgrößen für den Frauenanteil im Aufsichtsrat von 11,1 % (2 Frauen bei 18 Aufsichtsratsmitgliedern) und in der Geschäftsführung von 0 % (ein Geschäftsführer) bis maximal zum 30. Juni 2022 fest (Beschlussfassung SWE AR 240517-2). Aufgrund des Fristablaufes ist zu diesem Sachverhalt eine erneute Beschlussfassung erforderlich.

Durch die Geschäftsführung der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH wurde empfohlen, den aktuellen Stand festzustellen und Zielgrößen für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und in der Geschäftsführung sowie eine Frist zur Erreichung der Zielgrößen festzulegen. Nach dem aktuellen Stand sind im Aufsichtsrat der SWE GmbH 6 Frauen als Mitglieder bestellt, sodass bei einer Gesamtgröße von 18 Mitgliedern ein Frauenanteil von 33,33 % im Aufsichtsrat besteht.

Die Geschäftsführung besteht derzeit unverändert aus einem Geschäftsführer und hat daher einen Frauenanteil von 0 %.

Der Aufsichtsrat hat sich in seiner 148. Sitzung am 20. Mai 2022 mit diesem Thema befasst und einen entsprechenden Empfehlungsbeschluss an die Gesellschafterversammlung gefasst.