

Titel der Drucksache:

Umsetzung Haushaltsbegleitbeschlüsse lfd.  
Nrn. 04 und 14 zur Haushaltssatzung 2021  
und Haushaltsplan 2021

Drucksache

**0399/22**

öffentlich

Beratungsfolge	Datum	Behandlung
Dienstberatung OB	14.03.2022	nicht öffentlich
Hauptausschuss	29.03.2022	öffentlich

## Informationen aus der Verwaltung

### Sachverhalt

Der Stadtrat Erfurt hat mit Beschluss zur Drucksache 0674/21 "Haushaltssatzung 2021 und Haushaltsplan 2021" beschlossen:

### Punkt 04 Erstellung eines Personalentwicklungskonzepts

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, das schon mehrfach mit Stadtratsmehrheit eingeforderte Personalentwicklungskonzept schnellstmöglich vorzulegen.

Hierzu teilt das Personal- und Organisationsamt wie folgt mit:

Am 17.08.2021 wurde im Hauptausschuss die Drucksache 0981/21 "Personalentwicklungskonzept - aktueller Sachstand und weitere Vorgehensweise" vorgestellt. Folgende weitere Vorgehensweise ist vorgesehen:

- Fortschreibung der Personalentwicklungsanalyse unter Beachtung der Grundlagen des Thüringer Gleichstellungsgesetzes mit Datenstand 30.06.2021, siehe Drucksache 1715/21, T: Ende 3. Quartal 2022
- Fertigstellung Personalentwicklungskonzept (Endredaktion Textteil und Freigabe Maßnahmenkatalog)

Der derzeitige Stand des Personalentwicklungskonzepts und der dazugehörige Maßnahmenkatalog wurden in einer Personalklausur der Verwaltungsspitze erörtert. Letzte Anpassungen sollen kurzfristig erfolgen. Die Kenntnisnahme des Textteils und die

Verabschiedung des Maßnahmenkatalogs unter Einbindung der Fraktionen vorab wird zum Ende des 1. Halbjahrs 2022 angestrebt.

#### **Punkt 14 Wirtschaftsförderung – Stabsstelle City-Management**

Der Arbeitsbereich der City-Managerin ist als Stabsstelle direkt dem Oberbürgermeister zugeordnet.

Der einzurichtenden Stabsstelle „Wirtschaftsförderung – City-Management“ ist mit dem Haushaltsentwurf 2022 ff. ein Sachbearbeiter bzw. eine Sachbearbeiterin in Vollzeit aus dem Personalbestand zuzuordnen.

Das Aufgabengebiet der City-Managerin wird von der Altstadt erweitert, sodass weitere Gebiete der Innenstadt, bspw. der Bereich Johannesstraße sowie die Magdeburger Allee erfasst werden.

Hierzu teilt Personal- und Organisationsamt wie folgt mit:

Warum gerade das Citymanagement herausgelöst werden sollte, lässt sich aus Sicht der Organisationsabteilung inhaltlich nicht begründen. Das Amt für Wirtschaftsförderung betreibt die Weiterentwicklung des Wirtschaftsstandortes Erfurt für alle städtischen Flächen gleichermaßen. Sofern das "Citymanagement" vom Umfang her aufwächst und bestimmte Stadtteile einen erhöhten Betreuungsaufwand haben, wäre ein zusätzlicher Stellenbedarf zu prüfen. Warum jedoch der innerstädtische Bereich und das übrige Stadtgebiet in verschiedenen Zuständigkeiten in der Stadtverwaltung liegen sollten, lässt sich nicht erkennen. Die Gesamtstrategie, die für den Wirtschaftsstandort Erfurt verfolgt wird, sollte auch in einer Organisationseinheit konzentriert sein.

#### **Anlagenverzeichnis**

09.03.22, gez. Kinsinger

Datum, Unterschrift