

Titel der Drucksache:

**SWE Stadtwerke Erfurt GmbH -
 Beschlussfassung zur Umsetzung des Gesetzes
 für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen
 und Männern an Führungspositionen in der
 Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst**

Drucksache

1092/17

Stadtrat

Entscheidungsvorlage

öffentlich

Beratungsfolge	Datum	Behandlung	Zuständigkeit
Dienstberatung OB	12.06.2017	nicht öffentlich	Vorberatung
Ausschuss für Wirtschaftsförderung und Beteiligungen	24.08.2017	nicht öffentlich	Vorberatung
Stadtrat	06.09.2017	öffentlich	Entscheidung

Beschlussvorschlag

01

Der derzeitige Frauenanteil im Aufsichtsrat der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH von 11,1 % wird festgestellt. Dieser Frauenanteil soll als Zielgröße bis zum 30. Juni 2022 im Aufsichtsrat der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH zumindest beibehalten werden.

02

Es wird festgestellt, dass derzeit nur ein Geschäftsführer in der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH bestellt ist und somit ein Frauenanteil von 0 % besteht. Dieser Frauenanteil soll als Zielgröße bis zum 30. Juni 2022 in der Geschäftsführung der SWE Stadtwerke Erfurt GmbH zumindest beibehalten werden.

12.06.2017 i.V. gez. K. Hoyer

Datum, Unterschrift

Nachhaltigkeitscontrolling <input checked="" type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, siehe Anlage	Demografisches Controlling <input checked="" type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, siehe Anlage			
Finanzielle Auswirkungen <input checked="" type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja →	Nutzen/Einsparung <input checked="" type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, siehe Sachverhalt			
↓	Personal- und Sachkosten (in EUR) / Personalkosteneinsparung (in VbE)			
Deckung im Haushalt <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	Gesamtkosten EUR			
↓				
	2017	2018	2019	2020
Verwaltungshaushalt Einnahmen	EUR	EUR	EUR	EUR
Verwaltungshaushalt Ausgaben	EUR	EUR	EUR	EUR
Vermögenshaushalt Einnahmen	EUR	EUR	EUR	EUR
Vermögenshaushalt Ausgaben	EUR	EUR	EUR	EUR
<input type="checkbox"/> Deckung siehe Entscheidungsvorschlag				

Fristwahrung

Ja Nein

Anlagenverzeichnis

Anlage 1 Beschluss des Aufsichtsrates – vertraulich*

Anlage 2 Hinweis zur Gesetzesumsetzung (Auszug)

*nur für Mitglieder des Stadtrates und sachkundige Bürger WuB

Sachverhalt

Am 01.05.2015 ist das „Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst“ in Kraft getreten, welches auch Auswirkungen auf Unternehmen der Stadtwerke Erfurt Gruppe hat. Nach der Gesetzesregelung soll dadurch der Anteil weiblicher Führungskräfte in Spitzenpositionen der deutschen Wirtschaft erhöht werden.

Die SWE Stadtwerke Erfurt GmbH (SWE GmbH) ist aufgrund der Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz davon betroffen. Damit ist die Gesellschafterversammlung verpflichtet, für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und in der Geschäftsführung des Unternehmens Zielgrößen sowie Fristen für deren Erreichung festzulegen. Als späteste Frist zur erstmaligen Erreichung der Zielquote war der 30.06.2017 vorgeschrieben (vgl. DS 1522/15 vom 21.10.2015). Zur erneuten

Zielgrößenfestlegung ist ein Turnus von bis zu fünf Jahren vorgesehen. Eine Mindestgröße ist nicht vorgesehen. Liegt der Frauenanteil im Aufsichtsrat oder in der Geschäftsführung bei Festlegung der Zielgröße unter 30 %, so dürfen die festzusetzenden Zielgrößen nicht unterhalb des Status quo liegen.

Aktuell ist der Frauenanteil im Aufsichtsrat der SWE GmbH unverändert bei 11,1 % und der der Geschäftsführung bei 0 %. Dieser soll zumindest beibehalten bzw. nicht unterschritten werden. Die Geschäftsführung der SWE GmbH empfiehlt erneut, den derzeitigen Stand festzustellen und für fünf Jahre bis zum 30.06.2022 festzuschreiben.

Der Aufsichtsrat der SWE GmbH hat sich in seiner Sitzung am 24.05.2017 mit dem Thema befasst und schlägt der Gesellschafterversammlung vor, einen erforderlichen Beschluss zu fassen.